



Моральные ценности и этические нормы компании Securitas

Securitas AB
Корпоративное управление
Редакция от 3 ноября 2014 г.

Вступает в силу с 3 ноября 2014 г.



Содержание

1 ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ	3
2 НАШИ ЦЕННОСТИ	4
3 СОБЛЮДЕНИЕ МЕСТНЫХ ЗАКОНОВ И НОРМ	4
4 ПРАВА ЧЕЛОВЕКА	5
5 СОТРУДНИКИ	5
5.1 Условия и оплата труда	5
5.2 Свобода объединений.....	5
5.3 Здоровье и безопасность.....	5
5.4 Равные возможности.....	5
5.5 Притеснение.....	6
5.6 Детский или принудительный труд	6
5.7 Алкоголь и/или наркомания	6
5.8 Социальная сеть.....	6
6 ДЕЛОВАЯ ЭТИКА	6
6.1 Добросовестная конкуренция и антимонополь.....	7
6.2 Взяточничество, коррупция и отмывание денег	7
6.3 Развлечения, подарки, безвозмездные услуги и пожертвования.....	7
6.4 Конфликт интересов.....	7
6.5 Участие в политической деятельности и поддержка политиков	7
6.6 Инсайдерские торговые операции и конфиденциальная информация.....	8
6.7 Секретность и защита данных.....	8
6.8 Конфиденциальность (коммерческая тайна).....	8
6.9 Интеллектуальная собственность.....	8
6.10 Защита собственности и ресурсов компании.....	8
6.11 Работа с государственными организациями.....	8
6.12 Оглашение информации, учётность и внутренний контроль	9
7 ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	9
8 УЧАСТИЕ В ОБЩЕСТВЕННОЙ ЖИЗНИ	9
9 ВНЕДРЕНИЕ КОДЕКСА И СОБЛЮДЕНИЕ ЕГО ПОЛОЖЕНИЙ	10

Настоящий документ является переводом с английского языка оригинального документа "Кодекс моральных ценностей и этических норм Securitas". В случае, если русскоязычный вариант перевода отличается от оригинального текста на английском языке, тогда следует руководствоваться англоязычным документом "Кодекс моральных ценностей и этических норм Securitas".



1 Общие принципы

Опора на законодательство, поддержка высоких этических стандартов и приверженность нашим общим убеждениям играют важнейшую роль во всех сторонах деятельности компании Securitas. Это - фундамент, на котором держится доверие к Securitas наших клиентов, сотрудников, акционеров и других заинтересованных лиц. Данные принципы также играют важную роль в поддержании высокого уровня доверия к бренду Securitas, в обеспечении долгосрочной устойчивой деятельности, ее расширении в различных странах мира.

Page 3 of 11

Кодекс ценностей и этических норм компании Securitas ("Кодекс") является одной из ключевых корпоративных стратегий Securitas. Он устанавливает фундаментальные принципы, которым должны следовать все работники Securitas и деловые партнёры в любой ситуации.

Кодекс тесно связан и должен рассматриваться совместно с ценностями Securitas: Честность, Бдительность и Готовность прийти на помощь, а также с другими руководящими документами, такими например как стратегии и направления Группы Securitas.

Обязанностью Securitas как компании, так и каждого ее сотрудника и членов правления, является понимание и выполнение Кодекса. Securitas также ожидает, что все ее деловые партнеры различных уровней будут придерживаться принципов Кодекса. Компания рассчитывает на то, что все сотрудники и деловые партнеры будут сообщать о любых случаях невыполнения Кодекса, будучи уверенными в том, что в отношении лиц, сообщающих об инциденте по доброй воле, не будут применены санкции или другие негативные действия. Настоящий Кодекс является минимальным стандартом, но он никоим образом не исключает или заменяет коллективный договор.

Кодекс является руководящим документом для решения различных вопросов, относящихся к применимым стандартам честности и надлежащего корпоративного поведения. Невозможно предвидеть и отразить в Кодексе все ситуации, которые могут возникать в повседневной деятельности Securitas в разных странах мира. Поэтому Кодекс не может заменять каждое обязательство отдельного сотрудника или партнера, опираясь на здравый смысл, соблюдать дух, цель и букву Кодекса. Компания Securitas поддерживает принципы Всеобщей декларации ООН о правах человека, Декларации об основополагающих принципах и правах в сфере труда Международной организации труда, Руководящие принципы для многонациональных предприятий ОЭСР. Мы привержены соблюдению этих принципов в своей стратегической деятельности, процедурах и повседневной работе.



2 Наши ценности

Деятельность компании Securitas основывается на трех фундаментальных ценностях: **Честность, Бдительность и Готовность прийти на помощь**

- **Честность**

Securitas настаивает на честном подходе к своей работе. Успех любого предприятия тесно связан с честностью и искренностью его сотрудников. Securitas бескомпромиссна в своем требовании к честности и правдивости.

Честность также включает право открыто выражать свое мнение и сообщать о нарушениях и другую подобную информацию без риска репрессий.

- **Бдительность**

Securitas настаивает на профессиональном подходе к своей работе. Сотрудник Securitas должен всегда стремиться быть внимательным и способным наблюдать, слушать и оценивать ситуацию, чтобы принять разумное решение по защите имущества клиента, а также ценностей и этических норм, которые декларирует компания Securitas.

- **Готовность прийти на помощь**

Securitas стремится обеспечить более безопасную жизнь людей. Сотрудник Securitas всегда должен быть готов предоставить помощь в контексте конкретной поставленной задачи.

Мы должны быть готовы поддержать своих коллег, клиентов и других лиц, кто нуждается в помощи.

Модель управления Securitas Toolbox используется для ознакомления с корпоративной культурой фирмы и формирования общей платформы, и главным образом отражает три фундаментальные ценности Securitas.

3 Соблюдение местных законов и норм

Все сотрудники и деловые партнеры должны соблюдать законы и нормы стран, в которых действует Securitas. Кодекс отображает минимальные стандарты, и должен соблюдаться в деятельности Securitas, даже если он оговаривает более высокий стандарт, чем местное законодательство. В соответствующих случаях Securitas обязуется следовать требованиям экономических и торговых санкций, принятых Организацией Объединённых Наций, Европейским союзом и Соединёнными Штатами Америки.

Местные предприятия Securitas могут адаптировать и применять более строгие и подробные принципы по сравнению с принципами, установленными в Кодексе. При введении таких местных правил, они применяются дополнительно к Кодексу.



4 Права человека

Компания Securitas поддерживает и уважает фундаментальные права человека, изложенные во Всеобщей декларации ООН о правах человека, и признает свою ответственность в содействии и соблюдении этих прав в своей деятельности во всех странах мира.

5 Сотрудники

Page 5 of 11

Самый важный для нас ресурс - это наши сотрудники. Компания Securitas стремится быть надежным, заслуживающим доверия и стабильным работодателем, и устанавливает отношения на основе взаимного уважения и достоинства.

Мы твердо уверены в том, что существует связь между компетенцией наших сотрудников и результатом нашей деятельности. Для привлечения квалифицированных людей, компания Securitas стремится быть привлекательным работодателем, предлагая хорошие условия работы, справедливую заработную плату и возможности для личного развития.

5.1 Условия и оплата труда

Компания Securitas осознает важность обеспечения справедливой зарплаты сотрудникам и разумного количества рабочих часов. Мы работаем над повышением уровня зарплаты и пособий до уровня, который предусматривают внутреннее законодательство страны и стандарты в данной сфере деятельности. Информация по зарплате и пособиям, а также другие условия найма, должны четко сообщаться каждому сотруднику.

5.2 Свобода объединений

Компания Securitas уважает право каждого сотрудника принимать решение о том будет ли профсоюз представлять его права и интересы в коллективных переговорах или нет, а также образования и вступления в профсоюзы по своему усмотрению, в соответствии с местным законодательством и принципами. Это относится и к уважению права на свободу мирных собраний и объединений. Сотрудник не должен подвергаться риску преследования или применения санкций за осуществление таких прав.

5.3 Здоровье и безопасность

Компания Securitas осознает важность обеспечения безопасной и здоровой рабочей среды для своих сотрудников, принятия всех разумных шагов по предотвращению инцидентов и травматизма, а также мер, поддерживающих здоровье и благополучие сотрудников.

5.4 Равные возможности

Компания Securitas является работодателем, который предоставляет всем своим сотрудникам равные права и относится ко всем в равной степени справедливо. Ни в коем случае не допускается дискриминация при найме, оплате труда, обучении, продвижении по службе, увольнении или отставке - по этническому или



национальному, религиозному или половому признаку, половой ориентации, супружескому или родительскому статусу, нетрудоспособности либо по другим отличительным признакам, защищенным законом.

Все решения, связанные с наймом, должны приниматься исключительно на основе способности человека, его опыта, поведения, рабочей эффективности, а также на основе продемонстрированных возможностей выполнения работы.

5.5 Притеснение

Компания Securitas содействует созданию продуктивной рабочей атмосферы, и не допускает каких-либо форм преследования, запугивания или оскорбления. Отношение к сотрудникам, а также между самими сотрудниками, должно основываться на достоинстве и уважении.

5.6 Детский или принудительный труд

Компания Securitas не использует и не допускает детский или принудительный труд в какой-либо форме.

5.7 Алкоголь и/или наркомания

Компания Securitas стремится создать для своих сотрудников рабочую среду свободную от наркотиков, и требует от всех сотрудников воздерживаться от принятия алкоголя в любой форме и/или злоупотребления наркотиками, что может отрицательно влиять на их работу.

5.8 Социальная сеть

Компания Securitas уважает право личности на свободу слова и свободу выражать свое мнение. В то же время, публичные заявления от имени Securitas могут делать только лица, непосредственно уполномоченные на это. Желательно, чтобы сотрудники и деловые партнеры, принимающие участие в общественных средствах массовой информации, действовали в соответствии с ценностями и принципами Securitas.

6 Деловая этика

Компания Securitas настаивает на честности, добросовестности и справедливости, и стремится к защите и поощрению наивысших деловых этических стандартов ведения бизнеса во всех аспектах деловой деятельности.

Являясь ведущей компанией в своей отрасли, Securitas имеет долгосрочные обязательства перед сообществами и странами, в которых она действует. Мы реализуем на практике здоровое корпоративное гражданство, соблюдаем законы и нормы, действующие в странах, где мы осуществляем свою деятельность. Компания Securitas также отвечает за дальнейшее развитие всей отрасли. Сотрудничая с торговыми организациями, союзами, органами местной власти и правоохранительными органами, Securitas содействует развитию услуг и рынка в целом, стремясь повысить стандарты и уровень заработной платы в отрасли.



6.1 Добросовестная конкуренция и антимонополия

Компания Securitas верит в действенность принципов справедливой торговли и добросовестной конкуренции, основанных на честности, высоком качестве продукта и уровне обслуживания клиента, а также на справедливой цене. Мы можем принимать участие в различных ассоциациях в целях развития отрасли. В то же время мы не вступаем в дискуссии или не заключаем какие-либо договоренности с конкурентами относительно ценообразования, распределения долей рынка и других подобных незаконных действий. Мы твердо соблюдаем все законы и нормативные акты действующие в нашей области, способствующие честной конкуренции.

Page 7 of 11

6.2 Взятничество, коррупция и отмывание денег

Компания Securitas стремится предоставлять самые качественные услуги с учетом конкретных потребностей своих клиентов, и рассчитывает на выбор ее в качестве поставщика услуг на основе имеющихся преимуществ, в условиях свободной и справедливой конкуренции. Компания Securitas не предлагает, не требует и не получает взятки, плату за содействие или иные незаконные платежи для получения или сохранения бизнеса. Securitas стремится строить свои деловые отношения только с заслуживающими уважения деловыми партнерами, участвующими в законной деятельности, чьи средства получены из законных источников. Securitas не способствует отмыванию денег, действуя на основании основных принципов конвенции по борьбе с коррупцией и отмыванием денег и руководствуясь настоящим Кодексом.

6.3 Развлечения, подарки, безвозмездные услуги и пожертвования

Действия, связанные с покупкой и сбытом, должны выполняться с максимальной честностью. Сотрудники и деловые партнеры не должны давать или принимать какие-либо подарки, безвозмездные услуги или предложения, связанные с развлечениями, которые могут повлиять на коммерческую сделку или принятие решения в некоторых вопросах сотрудником, деловым партнером либо клиентом. Подарки минимальной стоимости иногда являются частью местной бизнес-культуры, и могут допускаться в той степени, в какой это принято и юридически законно в конкретном регионе. Местные предприятия Securitas должны внедрить более подробные правила поведения и принципы согласно приемлемым местным традициям, учитывая, что это не будет противоречить действующему законодательству или настоящему Кодексу.

6.4 Конфликт интересов

Бизнес решения должны всегда основываться на объективных причинах и критериях, а сотрудникам и деловым партнерам нужно избегать конфликта интересов или предполагаемого конфликта интересов между личной деятельностью и профессиональной деятельностью в Securitas.

6.5 Участие в политической деятельности и поддержка политиков

Любая официальная политика или политическая деятельность, осуществляемая от имени Securitas, должна быть законной, основанной на этических нормах и соответствовать ценностям и принципам компании Securitas. Сотрудники не имеют права использовать или давать согласие на использование любых фондов



корпорации, ресурсов или средств для поддержки государственной либо политической организации, партии или паритийного кандидата, за исключением случаев, предусмотренных законом и там, где это является законной и общепринятой практикой.

Все взносы из средств фондов корпорации лиц должны быть законными, прозрачными и предварительно одобрены Руководителем подразделения или региона.

6.6 Инсайдерские торговые операции и конфиденциальная информация

Компания Securitas соблюдает все действующие в инсайдерской торговле законы и постановления, не использует и не раскрывает инсайдерскую информацию предприятия связанную с торговлей акциями. Сотрудники и деловые партнеры не должны использовать какую-либо непубличную информацию о Securitas или о любой другой компании, чтобы влиять на ее решение или решение какой-либо третьей стороны относительно торговли ценными бумагами.

6.7 Секретность и защита данных

Компания Securitas уважает право человека на неприкосновенность частной жизни и ответственно подходит к обработке личных данных, руководствуясь действующими законами о защите личных данных.

6.8 Конфиденциальность (коммерческая тайна)

Компания Securitas рассчитывает на то, что все сотрудники и деловые партнеры будут проявлять особое внимание, чтобы не допустить несанкционированного использования или разглашения ее конфиденциальной информации. Непубличная информация, принадлежащая нашим клиентам или деловым партнерам, к которым мы получаем доступ по роду своей деятельности, также должна быть защищена в соответствии со всеми юридическими и договорными требованиями.

6.9 Интеллектуальная собственность

Все достижения компании в течение своей продолжительной истории предоставления профессиональных услуг в сфере безопасности, сконцентрированы в брэнде Securitas. Компания Securitas, а также все сотрудники и деловые партнеры, должны работать, чтобы сохранить эту торговую марку, и уважать права на интеллектуальную собственность других лиц.

6.10 Защита собственности и ресурсов компании

Собственность, ресурсы и информационные системы компании Securitas должны всегда быть защищены и храниться в безопасном месте от несанкционированного использования, повреждения, разглашения, утечки или удаления, независимо от того, произошло ли это в результате несчастного случая, неправильного действия или злоупотребления доверием.

6.11 Работа с государственными организациями

Многие из наших клиентов являются государственными учреждениями, общественными и международными органами и организациями. Компания Securitas в своей деятельности твердо соблюдает все действующие законы и



постановления, касающихся работы с правительственными и государственными организациями, включая и определенные специальные требования, связанные с правительственными контрактами и сделками.

6.12 Оглашение информации, учётность и внутренний контроль

Компания Securitas признает важность открытого общения с теми, кто каким либо образом связан с нашей деятельностью: с сотрудниками, деловыми партнерами, клиентами, инвесторами и общественностью, а также с их представителями. Акции Securitas котируются на Стокгольмской фондовой бирже NASDAQ OMX, и вся информация об этом предоставляется в соответствии с действующим законодательством, правилами фондовой биржи и правилами действующим в области нашей деятельности

Page 9 of 11

Полная и точная корпоративная информация доступна для заинтересованных сторон. Компания Securitas готова своевременно реагировать на эти запросы.

Вся отчетность и бухгалтерская документация четко отражает действительный характер хозяйственных операций, активов и обязательств в соответствии с применимыми нормативными, бухгалтерскими и юридическими требованиями, а также уровнем знаний, которыми мы владеем. Наша цель заключается в полной подотчетности.

Стандарты бухгалтерского учета и отчетности Securitas установлены в Руководящих принципах и нормах Группы, а также в "Руководстве по отчетности Securitas". Мы применяем "Политику обмена информацией Securitas" во всех наших каналах распространения информации.

Политика внутреннего контроля Securitas осуществляется в соответствии с принципами COSO (Комплексная Система Внутреннего Контроля.) За работу наших органов внутреннего контроля полную ответственность несет Совет Директоров Securitas AB.

7 Окружающая среда и устойчивое развитие

Компания Securitas стремится осуществлять свою деятельность с учетом требований к защите окружающей среды, обеспечивая соответствие или превосходя такие требования, установленные действующим законодательством, правилами и международными соглашениями. Мы постоянно ищем способы снижения потребления природных ресурсов, уменьшения выбросов и отходов. Плановые показатели по выбросам изложены в Стратегии Securitas по контролю за выбросами.

8 Участие в общественной жизни

Securitas действует как социально-активная компания, поддерживая в пределах своих возможностей местную, региональную и всемирную общественность в соответствующих направлениях. Мы также участвуем в социальных проектах в тех



регионах, где видим, что местное общество остро нуждается в поддержке и укреплении. Там где работает Securitas, компания взаимодействует с местной общественностью, реализуя такие инициативы, как например спонсирование школ, детских домов и организаций для инвалидов.

Securitas признает важность активного и непрерывного социального диалога со всеми заинтересованными сторонами.

9 Внедрение Кодекса и соблюдение его положений

Page 10 of 11

Каждый работник Securitas и Член правления отвечает за выполнение требований Кодекса и его реализацию. Президент подразделения / региона несет ответственность за обеспечение выполнения Кодекса на своей территории, однако конечная ответственность за надлежащее выполнение Кодекса всеми сотрудниками и деловыми партнерами возлагается на Президента, отвечающего за работу компании в соответствующей стране. О Кодексе также нужно информировать, и реализовывать его положения в максимально возможной степени, во всех договорных отношениях с деловыми партнерами и сотрудниками. В соответствии с целями Кодекса, наши клиенты не считаются деловыми партнерами. Деловыми партнерами могут быть поставщики, субподрядчики и другие партнеры.

Реализация и выполнение Кодекса будет постоянно контролироваться в рамках Процесса управления рисками предприятия. Кодекс подлежит ежегодному анализу. Конечная ответственность за это возлагается на Совет Директоров Securitas AB.

Кроме того, каждый сотрудник и деловой партнер Securitas должны заботиться о вопросах соблюдения Кодекса.

Если работник или деловой партнер желает подать жалобу или сообщить о нарушении Кодекса, то его руководитель или представитель местного управления должны быть проинформированы об этом. Если работник затрудняется поднять вопрос на местном уровне, или если жалоба не



решена или если обвинение имеет серьезный либо деликатный характер, то эту информацию следует сообщить через один из следующих каналов:

Горячая линия доверия Securitas

Веб-сайт: www.securitasintegrity.com

Телефон: Местные номера телефонов приведены на Веб-сайте

E-mail: integrity@securitas.com

Сотрудник Группы корп. соц. Ответственности

Securitas AB

P.O. Box 12307

S-102 28 Стокгольм

Швеция

Более подробное описание процедуры подачи жалоб, ее назначение и использование, можно найти в принципах действия Горячей линии доверия Securitas.

Все жалобы будут рассмотрены. Насколько это возможно, информация сотрудника будет рассматриваться конфиденциально, и ни один сотрудник не будет подвергаться дискриминации за добровольное сообщение о возможных нарушениях Кодекса. Сотрудник, подавший жалобу, будет получать обратную связь по мере необходимости.

Компания Securitas постоянно контролирует соблюдение Кодекса на основе информации, представляемой по различным каналам.

Поведение, несовместимое с кодексом, должно быть незамедлительно исправлено, а сотрудники, нарушающие Кодекс, подвергаются дисциплинарным взысканиям вплоть до увольнения.

Если нарушение Кодекса ведет за собой преступление, преследуемое по закону, то компания Securitas может уведомить власти о таком нарушении.